



Lancement du groupe d'exploitation
INED, jeudi 15 décembre 2005



Une double enquête



- Une enquête auprès des ménages : « le volet ménages »
- Une enquête auprès des employeurs des personnes interrogées dans le volet ménages : « le volet employeurs »



Les concepteurs

- **Une enquête de l'INED**
- **Projet à l'initiative de Monique Meron**
- **Responsables scientifiques** : Ariane Pailhé et Anne Solaz
- **Equipe conceptrice** : Cécile Lefèvre, Monique Meron, Martine Quaglia, Daniel Courgeau
- **Questionnaire construit par un groupe de pilotage réunissant chercheurs et organismes ministériels**
- **Une forte implication du service des enquêtes de l'Ined**



Collaboration avec l'INSEE

- Pour la collecte du volet ménage : Unité Méthodologie Statistique (UMS)
- Pour le volet entreprises : Division Harmonisation des enquêtes auprès des entreprises

Les financeurs

- **INED**
- **INSEE**
- **DARES**
- **DREES**
- **DGAFP (Fonction publique)**
- **CNAF**
- **SESSI (Industrie)**
- **La Poste (Mission recherche)**

Le thème de l'enquête

- **Conciliation entre vie familiale et vie professionnelle**
 - du point de vue des individus
 - du point de vue des employeurs
- **Les comportements familiaux peuvent-ils être expliqués par les caractéristiques de l'établissement dans lequel on travaille ?**
 - par sa politique sociale, d'horaires, de temps partiel, par sa féminisation

Objectifs principaux du volet ménages



- **Éclairer les comportements familiaux**
 - Les événements démographiques (naissances, mises en couple,...)
 - L'organisation de la vie familiale (temps passé avec les enfants, réseaux d'entraide, loisirs, modes de garde, choix éducatifs,...)
 - Le partage des rôles entre conjoints
- **Les mettre en relation avec la situation professionnelle**

Objectifs principaux du volet employeurs



- **Étudier comment les contextes familiaux sont pris en compte sur les lieux de travail**
- **Collecter des informations sur l'établissement qui ne peuvent être recueillies auprès des salariés (taux de féminisation, pyramide des âges, part des emplois précaires, des emplois à temps partiel...)**



Le volet ménages

- **Mode de collecte** : Entretiens en face à face (CAPI) par les enquêteurs de l'INSEE
- **Base de sondage** : 11759 logements dans l'échantillon maître de l'INSEE
- **2 vagues** : quatrième trimestre 2004 et premier trimestre 2005
- **9547 individus réalisés (64%)**



Champ de l'enquête ménages

- **20-49 ans**
- **Personnes vivant dans le logement en semaine**
- **2 personnes par ménage (environ 3700 couples)**
- **Si plus de deux personnes dans le champ, deux individus sont sélectionnés au hasard (Kish)**



Le volet employeurs

- Réalisé par le service enquêtes INED
- De mars à septembre 2005 pour la première vague, et de juin à octobre 2005 pour la seconde
- Environ 4550 établissements enquêtés
- Environ 3000 établissements ont répondu (66,5%)
- 2 modes de collecte :
 - Enquête postale (questionnaire papier de 8 pages)
 - ou questionnaire Internet avec accès sécurisé



Enquête « Familles & Employeurs » 2005

Enquête Familles et employeurs

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

A - Organisation du travail

A1 Combien de jours par semaine cet établissement fonctionne-t-il ? *(le plus souvent s'il y a des variations)*

5, jours par semaine

A2 Cet établissement fonctionne-t-il...

| | Regularément | De temps en temps | Jamais |
|-----------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| - la nuit ? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - le samedi ? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - le dimanche ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

A3 Quelle est la durée hebdomadaire légale de travail pour les salariés à temps complet ?
(la plus fréquente s'il y a des différences)

37 h 30 mn par semaine

A4 Dans cet établissement, les horaires officiels sont-ils les mêmes pour tous les personnels ?

Oui



Champ de l'enquête

- **Établissements de 20 salariés et plus où travaillent les personnes enquêtées dans le volet ménage**
- **Tous les secteurs d'activité, le privé et la fonction publique**

Mise en oeuvre

- Entretiens qualitatifs puis 5 tests du volet ménage (dont 3 CAPI)
- 4 tests du volet employeurs
- 2 tests de la procédure d'enquête (appariement ménage/employeur)



Plan du questionnaire ménages détaillé (1)

- **A - Description du ménage et de l'enquêté**
 - Composition du ménage et liens de parenté.
 - Caractéristiques du logement.
- **B - Description de soi**
 - Nationalité, pays d'origine
 - vie de couple des parents, activité professionnelle de père et mère, fratrie
 - Formation initiale, sentiment religieux



Plan du questionnaire ménage (2)

- **C - Calendrier personnel**

- Vies de couple, enfants eus ou adoptés. Intentions de fécondité. Mobilités résidentielles. Situations professionnelles (chômage, emploi long, emploi court, temps partiel, études, vie au foyer, congé parental, service national) Détails sur le premier et le dernier emploi de plus de 6 mois.

- **D - Première et dernière vie en couple**

- situation professionnelle d'ego et de son conjoint, âge du conjoint

- **E - Enfants de l'enquêté**

- lieu de résidence de chacun des enfants, distance et fréquences des visites, mode de garde ou niveau de scolarité de chaque enfant
- situation professionnelle d'ego et de son conjoint avant l'arrivée de chaque enfant et évolution après la naissance, congé de paternité

Plan du questionnaire ménage (3)

● F - Emploi et conditions de travail

- Durée de travail, type d'horaire, horaires décalés, amplitude quotidienne, durée du trajet domicile-travail, modes d'aménagement d'horaire possibles, adaptation possible à des situations exceptionnelles dues aux enfants. Rythmes de travail contraints, état de fatigue liée au travail, satisfaction
- Interférences du travail avec la vie privée : travail au domicile, contacts extérieurs et privés depuis le travail.
- Prise en compte de la vie familiale dans l'organisation du travail, services sociaux ou services aux particuliers mis à disposition par l'employeur. Effets des contraintes familiales sur la promotion.
- Mobilité géographique du lieu de travail.

● G - Perte et recherche d'emploi (sans emplois).

Plan du questionnaire ménage (4)

- **I - Revenus individuels totaux. Revenus du ménage**
- **J - Emploi du temps de chacun des enfants**
 - Emploi du temps et lieux sur 1 journée. Activité principale le mercredi, le samedi matin Activités extra scolaires,
 - Coût total de garde. Type de personnes relais pour les enfants.
- **K - Emploi du temps d'ego**
 - Emploi du temps et lieux sur 1 journée. Activité principale le mercredi, le samedi matin. Activités sportives et culturelles
- **L - Établissement de moins de 20 salariés**
- **M - Perceptions**

Questionnaire employeurs (1)



- **A - Organisation du travail**
 - Durée de travail, types d’horaires, travail à domicile
- **B - Gestion du personnel**
 - Temps partiel, congés et RTT, aménagements d’horaires, prise en compte de la vie familiale dans les recrutements et l’organisation du travail, congés maternité et paternité
- **C - Environnement du travail**
 - Sommes versées au comité d’entreprise ou équivalent, dépenses de formation, services et avantages en nature offerts (cantine, crèches, centres de vacances, logements sociaux...), prestations (primes naissance, mariage, aide financière aux frais de garde, aux études, plans de retraite...), crédit impôt famille.



Questionnaire employeurs (2)

● **D - Caractéristiques de l'établissement**

- Activité, autonomie de décision, changements organisationnels, déménagements de l'établissement, plan de licenciement ou plan social, caractéristiques démographiques du directeur

● **E - Structure des effectifs**

- Effectif total, répartition par niveaux hiérarchiques, part de femmes, de CDI, de CDD, de temps partiel, congés parentaux, intérimaires ou vacataires, prestataires de services extérieurs, départs, arrivées, rémunérations, intéressement

● **F - Informations générales sur l'entreprise**

- Effectifs, activité, politique de mobilité, chiffre d'affaire

● **G – Opinion de l'enquêté sur la politique de conciliation**



Le groupe d'exploitation



Les objectifs

- **Coordination de l'exploitation**
- **Rédaction d'un ouvrage collectif**
- **Discussions méthodologiques**
- **Échanges d'informations**



Qui sera membre du groupe ?

- Les membres du club des partenaires de l'enquête
- Les membres du groupe de pilotage
- Un groupe ouvert à tous les chercheurs et doctorants



Les conditions

- Rédaction d'un projet qui sera examiné par un groupe de pilotage
 - Examen de la faisabilité
 - Coordination et développement de synergies
- 1ère présentation des travaux au sein du groupe
- + pour les extérieurs au Club des partenaires
 - Signature d'une convention
 - Pas de présentation extérieure (hors de leur organisme) ou publication avant février 2007

Fonctionnement

- 1 réunion par trimestre
 - En mars, juin et septembre 2006
- 1 liste de diffusion
- 1 forum de discussion
- 1 lettre d'information
- Le site Internet de l'enquête

Calendrier

- 1ère date limite pour l'envoi des projets : **20 janvier 2006**
- Réunion du groupe de pilotage: fin janvier 2006
- Signature des conventions pour les membres extérieurs au Club des partenaires
- Remise des fichiers (CD rom)

Les projets

- À envoyer à enquete.efe@ined.fr
- Format (deux pages environ) contenant
 - Titre
 - Coordonnées complètes des chercheurs impliqués
 - Problématique détaillée
 - Parties des questionnaires exploitées (et quel questionnaire)
 - Sous-échantillon utilisé
 - Méthode envisagée
 - Résumé de 5-10 lignes pour la lettre d'information

Les fichiers

- Fichier ménages
 - Documentation et pondération en cours
 - Disponible pour le club des partenaires début janvier
- Fichier employeurs
 - Documentation et pondération en cours
 - Disponible fin février
- Fichier apparié ménages/employeurs
 - Préparation de l'appariement en cours
 - Disponible au deuxième trimestre

Les tables du volet ménage

- Plusieurs tables pour le volet ménages :
 - Tableau des habitants du logement (table ménage)
 - Table individu
 - Table couple
 - Table enfant
 - Table calendrier
- Un jeu de poids :
 - Individu
 - Ménage /couple

Les entretiens qualitatifs

- Pour le volet ménages
 - FA propriété de l'INSEE
 - Enquêteurs mis à disposition de la division Enquêtes et études démographiques de l'INSEE
 - Rédaction d'un projet
 - Pour le 20 décembre
 - Idem projet
 - + Nombre de FA souhaitées, population cible, régions privilégiées
 - Présentation au Comité du label du CNIS
- Pour le volet employeurs
 - Directement avec l'Ined



Toutes ces informations et bien plus sur le site de l'enquête :

www-efe.ined.fr

